

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom PASQUIER CAROLINE  
Adresse mail caroline.pasquier@precision-extreme.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale PRECISION COMPONENTS INDUSTRIES  
Siren 325750123  
Code NAF 25.50B - Découpage, emboutissage  
Adresse 276 RTE D ENVERMEU 76510 SAINT NICOLAS  
D'ALIERMONT

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 108

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 1.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 38

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 11  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 2.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage -  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 25

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé maternité

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	63
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	74
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	16/05/2024
Site Internet de publication	<a href="https://precisioncomponentsindustries.fr/">https://precisioncomponentsindustries.fr/</a>

## Objectifs de progression et mesures de correction

---

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir
Date de publication des mesures de correction	À définir
Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés	
À définir	